附件1

**全国交通运输行业优秀思想政治工作者申报表**

推荐单位名称：广东省交通职工思想政治工作研究会

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 赖军 | 性别 | 男 | 民族 | 汉 | 职称 | 高级政工师 |
| 政治  面貌 | 中共  党员 | 出生  年月 | 1970年10月 | 工作  时间 | 1993.09 | 文化  程度 | 研究生 |
| 工作单位及职务 | | 广东联合电子服务股份有限公司粤通卡客户服务中心党总支书记 | | | | | |
| 个  人  简  历 | 1991.09-1993.07 湛江农业专科学校企业管理专业学习；  1993.09-2003.01 湛江港务局工作，历任办公室秘书、直属团委副书记；  2003.01-2004.06 湛江港务局物流公司办公室副主任；  2004.06-2007.03 湛江港集团有限公司物流分公司办公室主任；  2007.03-2008.03 广东联合电子服务股份有限公司党群部副部长（监察室副主任）、团委书记；  2008.03-2011.02 广东联合电子服务股份有限公司粤通卡客户服务中心副总监；  2011.02-2016.04 广东联合电子服务股份有限公司人力资源部副部长、人力资源部部长；  2016.04-2017.08 广东联合电子服务股份有限公司工会副主席；  2017.08-2020.12 广东联合电子服务股份有限公司党群工作部部长；  2020.12-2021.10 广东联合电子服务股份有限公司党委工作办公室主任兼综合事务部党支部书记；  2021.10至今 广东联合电子服务股份有限公司粤通卡客户服务中心党总支书记。 | | | | | | |
| 推荐  单位  意见 | （盖章）  年 月 日 | | | | | | |
| 中国交通政研会意见 | （盖章）  年 月 日 | | | | | | |
| 主 要 事 迹 | | | | | | | |
| 赖军同志从事国有企业思想政治工作累计有25年时间，担任党支部书记累计时间超过10年。无论在什么岗位上，他坚持从思想、作风上不断加强自身建设，以高度的责任感和强烈的事业心，创造性地开展工作。  一、重视理论学习，多维度做好思想政治工作  **一是**注重理论学习并学以致用。多年来坚持将党建理论与国有企业发展结合起来思考并运用于实践中，多次负责起草公司党委、工会换届的重要工作报告和公司重要文稿；多篇理论研究文章并获奖项；撰写党建与经营融合的经验交流文章在“学习强国”平台、南方杂志和多个知名网站发表。**二是**注重政治学习接地气。支部学习采取了集中学与个人学、精读文件与解读分析相结合、“随时随地”学和“走出去”学的方式，并融入生动案例、党史故事和时事热点等内容，使理论阐述通俗易懂。如在联合党建网及微信手机端推出“学习习近平系列重要讲话精神”系列微党课100课，受到广大党员欢迎。**三是**注重提高专题教育实效。有针对性地开展专题教育，通过做好职工的思想政治工作，加强上下政策衔接的教育，提高职工对企业发展的适应能力。如近年来先后自编课题并开展了意识形态、廉洁从业、安全生产等专题教育，取得较好成效。  二、坚持开拓创新，增强基层党建工作水平  **一是**抓好规范化建设，增强党建组织力。2018年，编写《党支部常用公文写作实务及范例》教材，重点规范“三会一课”记录内容，并开展专题培训和定期检查，收效明显。2020年，制定《党员积分制管理及评星定级实施方案》，打造“四强四优”党员。**二是**活化工作载体，主动融入经营。2019年，开展取消高速公路省界收费站“百日攻坚”行动，多个党团组织成立党员先锋队、青年突击队等攻坚团队，开展亮身份、展作为、比贡献活动。2022年，实施“123”工作法，通过“双区”（党员责任区与业务责任区）融合“双线”（线上+线下），紧贴客户服务中重点难点问题，加快业务发展优化调整和升级，并获得公司“喜迎党的二十大，我为党旗添光彩”主题活动“示范项目”。**三是**注重活动特色，开展品牌建设。2022年，开展“喜迎党的二十大，立足岗位建新功”主题党日竞赛活动，创新“主题党日”活动形式，成为广大党员政治学习的阵地、思想交流和立足本职建功立业的平台。同时，开展“开路先锋”工程，引导各基层党组织在新冠肺炎疫情防控工作中，充分发挥战斗堡垒作用，圆满完成撤站“第十战役”、“费显点亮”工程、跨境货车发卡等重大任务，并荣获2020年广东省交通集团“开路先锋”工程的“优秀项目”奖项。  三、深入工作实践，积极探索国企思想政治工作新路径  **一是**选树优秀典型，营造争创氛围。近年来，为改变原来“只专注埋头苦干，不注重宣传”习惯，在各基层党组织承担的撤站、ETC发行等重大项目、重点工作中，选树一批先进典型。如2019年选树的技术专家型管理人员梁健文被评为“全国交通运输系统劳动模范”；推荐和宣传了粤通卡客户服务中心技术团队、基层客服员工何粉璇、成日兴、梅海斌、谭韵等，形成学先进、赶先进、超先进的良好氛围。**二是**增强服务意识，创新服务方式。把解决职工最关心的问题作为做好职工思想政治工作的重要抓手。2017年，在多方调研广东省财贸金融系统工会和广发银行等单位的经验做法后，负责起草《公司爱心基金管理暂行办法》并组织实施，为职工提供对现有社会基本保险、补充医疗保险的补充和衔接。 **三是**打造宣传阵地，增强党建感染力。近年来，结合取消高速公路省界收费站重大任务，拍摄员工“初心”的采访视频、微电影《使命》和取消省界站专题纪录片；组织做好讲述《初心故事》《撤站故事》、文学剧本《担当》撰写，讲好“身边人边事”。2022年，在公司成立20周年之际，开展“我与粤通卡的故事”主题征文活动并将作品汇编成册，提升了企业的凝聚力和向心力。 | | | | | | | |